



CITTÀ DI PESCHIERA BORROMEO

(Città metropolitana di Milano)

Via XXV Aprile, 1 – 20068 PESCHIERA BORROMEO (MI)

Codice Fisc. 80101570150 – P. IVA 05802370154

SETTORE RISORSE UMANE PROVVEDITORATO FUNDRAISING

SERVIZIO RISORSE UMANE

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1 - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

VERBALE N. 2

L'anno 2019 (duemiladiciannove) il giorno quindici (15) del mese di aprile, alle ore 12:00, nell'Ufficio del Segretario Generale nella Sede municipale, si è riunita la Commissione Giudicatrice incaricata per l'espletamento del concorso pubblico per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – cat. D – posizione economica D1, nelle persone di:

- | | |
|--|----------------------------|
| - Dott.ssa Patrizia Bellagamba – Segretario Generale | - Presidente |
| - Dott. Fabrizio Giovanni Domenico Zordan – Dirigente Esterno | - Membro Esperto |
| - Dott. Christian Dragà – Responsabile di P.O. esterno | - Membro Esperto |
| - Dott.ssa Emanuela Gavana – Responsabile Servizio Risorse Umane | - Segretario verbalizzante |

LA COMMISSIONE

Prende anzitutto atto che l'espletamento della presente procedura concorsuale deve avvenire in conformità alle disposizioni di cui al vigente Regolamento Comunale disciplinante le procedure di selezione del personale; per quanto eventualmente non disciplinato dal citato Regolamento troveranno applicazione le disposizioni del D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Presa visione degli atti relativi al concorso, verifica preliminarmente:

- a) la propria regolare costituzione, in forza della determinazione n. 285 del 10/04/2019;

Richiamato il verbale della commissione nr. 1 dell'11.04.2019;

Visto l'avviso, pubblicato sul sito istituzionale comunale, con il quale si comunicava che la prova orale del concorso di che trattasi veniva anticipata alle ore 12:00 del giorno 15/04/2019,

Preso atto che tutti i candidati ammessi alla prova orale sono stati contattati dal Servizio Risorse Umane ed informati circa il cambio d'orario della prova orale;

Tutto ciò verificato, la Commissione si dichiara formalmente insediata.

Ai sensi dell'art. 11 - 1° c. - del D.P.R. n. 487/1994, la Commissione fissa al 30/04/ 2019 il termine della presente procedura concorsuale.

MODALITÀ DI ESPLETAMENTO E CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Come previsto dal bando di concorso, il colloquio verterà sull'approfondimento delle materie oggetto delle prove scritte, con accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle applicazioni informatiche.

Il colloquio verrà espletato con le seguenti modalità:

- a) i colloqui si svolgeranno secondo l'ordine alfabetico del cognome dei candidati ammessi, facendo estrarre dai candidati stessi la lettera alfabetica d'inizio; a tale scopo verranno predisposti appositi bigliettini su ciascuno dei quali viene riportata la lettera alfabetica corrispondente alle iniziali dei cognomi dei candidati ammessi a sostenere il colloquio;
- b) immediatamente prima dell'inizio del colloquio la Commissione formulerà tanti gruppi di domande - fra loro diversi - quanti sono i candidati ammessi a sostenerlo;
- c) ogni gruppo sarà composto da n. 4 domande; compreso il quesito di informatica;
- d) i suddetti gruppi di domande verranno inseriti in altrettante buste prive di qualsiasi segno di identificazione: ogni candidato - nell'ordine di svolgimento dei colloqui - sorteggerà una busta e sosterrà la prova sulle domande estratte;
- e) durante la prova si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, sottoponendo ai candidati un testo in lingua inglese del quale dovranno dare lettura;
- f) la seduta si svolgerà in una sala del Comune aperta al pubblico;
- g) la valutazione del colloquio avverrà sulla base dei seguenti elementi di giudizio: grado di conoscenza della legislazione di riferimento, capacità di analisi, proprietà di linguaggio tecnico e di esposizione, assegnando a ciascun candidato da zero a 30 punti, secondo i seguenti giudizi:
 - insufficiente punti < 21
 - sufficiente punti da 21 a 23,99
 - buono punti da 24 a 26,99
 - ottimo punti da 27 a 30
- h) per conseguire l'idoneità in tale prova i candidati dovranno riportare un punteggio non inferiore a punti 21/30.

VOTAZIONE COMPLESSIVA

Come stabilito dal bando di concorso, il punteggio finale è dato dalla somma:

- a) della media dei voti conseguiti nelle due prove scritte;
- b) della votazione conseguita nella prova orale.

SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

Visto il programma d'esame previsto dal bando, procede anzitutto alla formulazione di 3 gruppi di domande composte da nr. 3 quesiti, che formeranno oggetto della prova orale, come segue:

1° GRUPPO DOMANDE "A"

Il Sindaco.

La programmazione del fabbisogno del personale.

Le funzioni dei dirigenti.

Cos'è un file con estensione .xls?

2° GRUPPO DOMANDE "B"

Le attribuzioni del Consiglio comunale.

I controlli sugli atti gestionali di spesa.

La determinazione a contrattare.

Cos'è un file estensione . doc?

3° GRUPPO DOMANDE "C"

La Giunta comunale.

Le ordinanze del Sindaco e dei dirigenti.



Accesso civico e accesso agli atti.

Cos'è un motore di ricerca?

Le domande vengono siglate dai componenti la Commissione e sigillate in buste uguali, non trasparenti, esternamente prive di qualsiasi segno.

Alle ore 12:50 la Commissione si trasferisce presso la Sala Consiliare del Municipio, ove si svolgeranno le prove orali. Giunta sul luogo, introdotti nell'aula di riunione i candidati ammessi a sostenere la prova orale, effettuata l'identificazione mediante valido documento di identità, accerta che i candidati presenti sono:

N.	CANDIDATI
1	BONIZIO ANNALISA
2	COURRIER ALESSANDRO
3	NETTI ANNAMARIA

La Commissione informa i candidati delle modalità di svolgimento del colloquio:

- sono stati predisposti nr. 3 gruppi composti da quattro domande ciascuno relative alle materie del bando;
- i candidati dovranno sorteggiare un gruppo di domande e rispondere ai quesiti ivi contenuti, quindi verranno sottoposti ad una prova nella lingua straniera (inglese) di lettura;
- al termine delle prove, la Commissione farà allontanare dalla sala i candidati per consultarsi ed esprimere la propria valutazione;
- il colloquio si intende superato con votazione di almeno 21/30.

Alle ore 13:05 inizia la prova orale dei suindicati candidati.

Si procede quindi con il sorteggio, effettuato dal candidato Courier Alessandro, della lettera alfabetica da cui iniziare la prova orale dei candidati. Il candidato sorteggia la lettera "N".

Si procede a chiamare a sostenere la prova il candidato Netti Annamaria.

Il candidato sorteggia il gruppo di domande "B" (Allegato 1).

Viene quindi somministrato il testo in lingua inglese, indicato come "Allegato 2" al presente verbale.

Dopo che la candidata ha ultimato la prova orale, la Commissione chiede ai candidati di uscire dall'aula e procede alla valutazione, assegnando il punteggio 25/30.

Si procede a chiamare a sostenere la prova il candidato Bonizio Annalisa.

Il candidato sorteggia il gruppo di domande "A" (Allegato 1).

Viene quindi somministrato il testo in lingua inglese, indicato come allegato 2) al presente verbale.

Dopo che la candidata ha ultimato la prova orale, la Commissione chiede ai candidati di uscire dall'aula e procede alla valutazione, assegnando il punteggio di 22/30.

Si procede a chiamare a sostenere la prova il candidato Courier Alessandro.

Il candidato sorteggia il gruppo di domande "C" (Allegato 1).

Viene quindi somministrato il testo in lingua inglese, indicato come allegato 2) al presente verbale.

Dopo che la candidata ha ultimato la prova orale, la Commissione chiede ai candidati di uscire dall'aula e procede alla valutazione, assegnando il punteggio di 23/30.

La Commissione procede ad attribuire ai candidati le seguenti votazioni:

NOME	Prove Scritte	PROVA ORALE	VOTAZIONE FINALE
BONIZIO ANNALISA	22,50/30	22/30	44,50
COURRIER ALESSANDRO	22,50/30	23/30	45,50
NETTI ANNAMARIA	24,50/30	25/30	49,50

La Commissione, pertanto, stila la graduatoria finale:

CANDIDATI	TOTALE
NETTI ANNAMARIA	49,50
COURRIER ALESSANDRO	45,50
BONIZIO ANNALISA	44,50

La Commissione trasmette gli atti di concorso ed i verbali dei propri lavori n. 1, n. 2, al Servizio Risorse Umane per quanto di competenza.

Alle ore 14.30 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Patrizia Bellagamba



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Emanuela Gavana



I COMMISSARI

Dott. Fabrizio Giovanni Domenico Zordan



Dott. Christian Draga



BI++

Straightforward



Level 3A

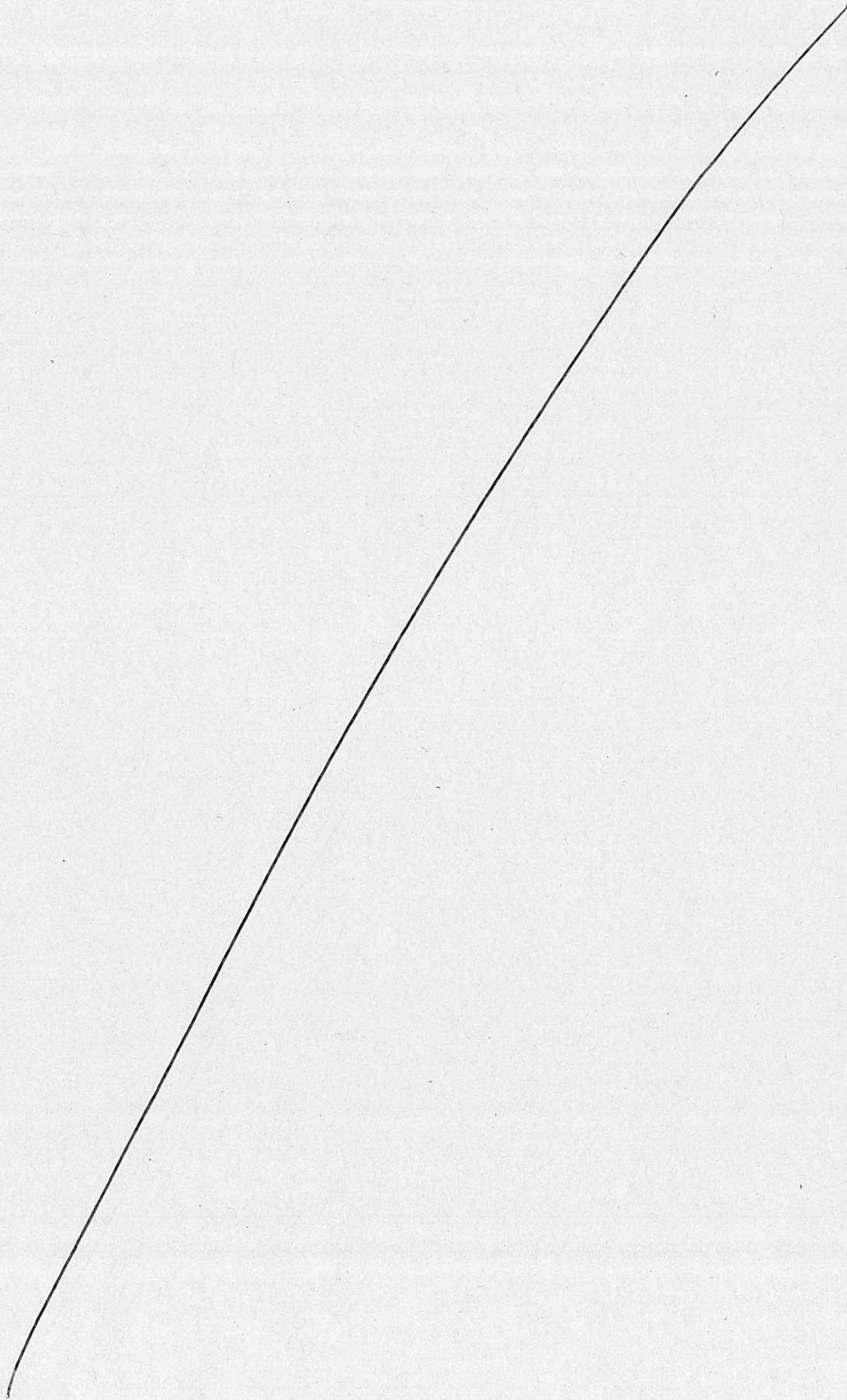
Student's Book plus Workbook

Second edition

Philip Kerr, Ceri Jones & John Waterman

Additional material by
Mike Sayer





mind
3
over

The Tricks of the Trade

Everybody loves a secret and nobody loves a secret more than magicians. As we sit and watch the magician pulling a rabbit out of a hat, there is only one question on most people's minds:

5 how did he do that? Skilled magicians will take advantage of the fact we want to know how the tricks are done and will even pretend to make a mistake. Just when we think that we understand the trick, he does it another way and we know
10 that we must be wrong. But now the secret is really out of the bag and magicians around the world are furious.

In the last few years, it has become possible to go online and find out how to do some of the world's
15 most amazing tricks. Magicians like Derren Brown, Penn & Teller and Val Valentino explain the tricks of their trade on Youtube videos and other sites. There are no real surprises. **Hidden** assistants, fake boxes, locks and other special
20 equipment are the usual, simple explanations. If you have \$500, you can even buy the equipment for the 'floating-on-a-chair' trick on the internet.

It is well-known that magicians share a code of secrecy and agree never to **reveal** their secrets.

25 Understandably, many of them feel that Derren Brown and the others are **traitors**.

Once we know the secret of a trick, the magic vanishes. Magicians who have spent thousands of dollars are less than happy to find their equipment
30 worthless and their shows **spoiled**. One man in Brazil has lost more than \$500,000 as a result of the TV show and may have to close his magic store.

The revelations about magicians' secrets are
35 not, however, going to stop. A best-selling new book called *Sleights of Mind*, written by two neuroscientists (and helped by famous magicians like Teller and James Randi), explains even more secrets and looks at the psychology of magic.

40 Great magic is not about secrets, explain the authors. Great magicians are performers who spend hours and hours practising their routines. Even when we know their secrets, we are still amazed by what they have done.

a
ave
ion
(T)
one.
ans'
ts

