



Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

DETERMINAZIONE N. 830 DEL 14/10/2026

SETTORE I GESTIONE DEL PERSONALE

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E GIURIDICA DEL PERSONALE

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON RISERVA A FAVORE DELLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE N. 68/1999.

La Determina n. 830 del 14/10/2026 è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 14/10/2026 al 29/10/2026.



Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

Proposta Nr. **947** del **13/10/2026**

SETTORE I GESTIONE DEL PERSONALE

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E GIURIDICA DEL PERSONALE

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO AREA DEGLI ISTRUTTORI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON RISERVA A FAVORE DELLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE N. 68/1999.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I GESTIONE DEL PERSONALE

VISTI:

- il D.lgs. 267/00 (T.U.E.L.);
- l'art. 4, comma 2 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

RILEVATO che negli Enti Locali privi di dirigenza, le funzioni dirigenziali sono svolte dai Responsabili titolari di E.Q.;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 20 del 01.04.2026 con il quale si è proceduto alla nomina del sottoscritto quale Responsabile dell'area in intestazione;

DATO ATTO che:

- il Comune di Peschiera Borromeo ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2025;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557 della Legge 296/06, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della Legge 296/06, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
- il Comune di Peschiera Borromeo non versa in condizioni strutturalmente deficitarie, né in condizioni di dissesto finanziario;
- questo Ente ha effettuato la ricognizione interna delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 12, del D.lgs. 165/01, come da documentazione depositata agli atti del Servizio Gestione Giuridica e Economica del Personale;
- con deliberazione di C.C. n. 55 del 30.09.2025, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2026/2028 e relativi adempimenti e n. 13 del 26.02.2026 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - TRIENNIO 2026/2028"
- con deliberazione di C.C. n. 15 del 26.02.2026, immediatamente esecutiva, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;



Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

- con deliberazione di G.C. n. 30 del 27.02.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028 e con le successive deliberazioni n. 49/2026, n. 73/2026, n. 80/2026, n. 91/2026, n. 103/2026 e n. 128/2026 si è proceduto alla variazione del PEG;
- con deliberazione di G.C. nr. 57 del 30.03.2026, immediatamente esecutiva, è stato approvato il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026/2028 – APPROVAZIONE" al cui interno si trova il Piano Triennale dei Fabbisogni 2026/2028;

VISTA la Deliberazione G.C. n. 100 del 14.05.2025 avente oggetto "Adozione nuovo regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive e di mobilità esterne all'ente e modifica art. 6 e art 37 comma 4 Regolamento di Organizzazione" con la quale è stata approvata una riforma integrale del regolamento dei concorsi;

VISTI gli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs- 165/2001, relativi alle procedure di mobilità obbligatoria da esperire preliminarmente all'indizione dei concorsi pubblici;

CONSIDERATO che:

- prima di avviare la procedura di assunzione di personale di che trattasi, con prot. n. 36201 dell'08.10.2026 è stata disposta la comunicazione di cui all'art. 34 e 34- bis del D. Lgs. n. 165/2001, a Polis Lombardia – Struttura Servizi Generali e al Dipartimento Funzione Pubblica S.O.F.AM. (Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico - Servizio per le Assunzioni Mobilità);
- In data 09.10.2026, con nota prot. n. 36309, Polis Lombardia ha risposto segnalando l'assenza di personale in disponibilità;

PRESO ATTO che la presente procedura concorsuale viene indetta nelle more della conclusione degli adempimenti previsti dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, avviati con comunicazione prot. n. 36201 dell'8 ottobre 2026;

DATO ATTO che l'eventuale assunzione resta subordinata all'esito della già menzionata procedura e alla verifica del rispetto delle condizioni e dei termini stabiliti dalla normativa vigente, fatta salva l'adozione degli eventuali provvedimenti conseguenti all'assegnazione di personale in disponibilità.

RITENUTO pertanto, necessario, al fine di ottemperare agli indirizzi espressi nella deliberazione GC. n. 57/2026, procedere all'indizione della seguente procedura concorsuale:

"BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON RISERVA A FAVORE DELLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE N. 68/1999."

VISTO l'allegato bando di concorso che disciplina le modalità di svolgimento delle procedure concorsuali (allegato A);

DATO ATTO che secondo i dati comunicati dal Servizio Gestione Giuridica ed Economica del Personale, è presente una copertura di un'unità nella quota dell'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999.



Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

CONSIDERATO che per la scoperta sopra richiamata è necessario destinare prioritariamente all'assolvimento di tale obbligo a favore di candidati appartenenti alle categorie tutelate dalla disposizione, purché in possesso di tutti i requisiti e giudicati idonei alle prove, il posto messo a concorso attraverso la riserva. Fermo restando che, in caso di più candidati aventi diritto, l'individuazione avviene secondo la graduatoria di merito e le precedenze di legge. Se non vi sono candidati riservatari idonei, il posto è coperto secondo l'ordine della graduatoria generale e resta fermo l'obbligo per l'Ente di provvedere alla scoperta con le modalità consentite dalla legge.

VERIFICATO che sono stati rispettati gli obblighi previsti dalla normativa vigente al fine di procedere alle assunzioni di personale;

VISTI:

- Il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994;
- Il D.P.R. n. 82 del 16.06.2023;
- Il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- Il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza;

VERIFICATA l'insussistenza di situazioni idonee a determinare conflitto di interesse anche potenziale del RUP e degli istruttori del presente procedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/90 e s.m.i., dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Peschiera Borromeo;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

D E T E R M I N A

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare, in ordine alle premesse, il seguente bando di concorso quale parte integrante e sostanziale del presente atto, demandando al Responsabile del Settore Gestione del Personale la sottoscrizione del bando ai fini della sua pubblicazione:
"BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CON RISERVA A FAVORE DELLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE N. 68/1999."
3. Di dare atto che:
 - è presente una scoperta di un'unità nella quota dell'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999. Il posto messo a concorso è destinato prioritariamente all'assolvimento di tale obbligo attraverso la riserva a favore di candidati appartenenti alle categorie tutelate dalla disposizione, purché in possesso di tutti i requisiti e giudicati idonei alle prove.
 - In caso di più candidati aventi diritto, l'individuazione avviene secondo la graduatoria di merito e le precedenze di legge. Se non vi sono candidati riservatari idonei, il posto è



Città di Peschiera Borromeo

Città metropolitana di Milano

coperto secondo l'ordine della graduatoria generale e resta fermo l'obbligo per l'Ente di provvedere alla scopertura con le modalità consentite dalla legge.

4. Di procedere all'indizione del citato bando di concorso, pubblicando lo stesso per almeno 15 gg. consecutivi:
 - sul portale "InPA";
 - sul sito internet dell'Ente www.comune.peschieraborromeo.mi.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso";
 - all'Albo Pretorio On line del Comune;
5. Di dare atto che l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, con motivato provvedimento, di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare, in qualsiasi momento il presente concorso, sia per motivi di interesse dell'Amministrazione, sia per disposizioni di legge in materia di assunzioni.
6. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 11, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, la procedura concorsuale si conclude di norma entro 180 giorni dalla data di conclusione delle prove scritte, fermo restando l'obbligo di motivare l'eventuale superamento del termine secondo le modalità previste dalla medesima disposizione normativa.
7. Di dare atto che le assunzioni rimangono subordinate ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e da motivate esigenze di organizzazione e finanziarie e che l'Amministrazione non è vincolata, in alcun modo, a portare a termine la procedura di assunzione in oggetto, potendola interrompere in qualsiasi momento qualora motivi di carattere normativo, finanziario o di interesse dell'Ente lo richiedano.
8. Di dare atto che si procederà, con successivo atto, alla nomina delle commissioni esaminatrici del concorso oggetto del presente provvedimento e, ove necessario, ad impegnare la spesa per i compensi da corrispondere agli eventuali componenti esterni.
9. Di dare atto che la presente determinazione viene assunta in conformità alla Deliberazione di C.C. n. 15 del 26/02/2026 di approvazione del Bilancio 2026/2028 e alla Deliberazione di G.C. n. 30 del 27/02/2026 di approvazione del PEG 2026/2028.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE I GESTIONE DEL PERSONALE

Dott. Alberto Malvicini

Firmato digitalmente

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede Comunale.
Il documento è stato firmato da:
Responsabile del Servizio:
Alberto Malvicini in data 14/10/2026
Istruttore della pratica: DC